

DA UN'IDEA UN PRODOTTO, DA UN PRODOTTO UN'AZIENDA.

PolyKegS.r.l. nasce nel 2011 grazie alla passione, competenza ed esperienza di circa 30 anni nel campo dei contenitori in PET del suo titolare. L'azienda è specializzata nello sviluppo e produzione di fusti monouso in PET per varie applicazioni nel settore delle bevande alla spina. L'esperienza sul campo e la costante ricerca rendono il nostro prodotto sicuro, di elevata qualità e altamente innovativo.

La filosofia ed i punti di forza dell'azienda sono costituiti da:

- **PASSIONE PER L'INNOVAZIONE,**
- **SVILUPPO DEL PRODOTTO E DEL MERCATO,**
- **UTILIZZO DI TECNOLOGIA ALL'AVANGUARDIA,**
- **PROPENSIONE ALL'ESPANSIONE SU TERRITORIO EUROPEO E EXTRAEUROPEO DEL MODELLO POLYKEG**

La Direzione di PolyKeg S.r.l., consapevole che il mercato richiede crescenti prestazioni di qualità, affidabilità, sicurezza e rispetto dell'ambiente, ha definito una Politica che indirizza all'interno dell'Azienda e stabilisce le modalità per raggiungere gli impegni e gli obiettivi stabiliti.

Gli obiettivi che la Direzione intende raggiungere seguono 10 linee direttive:

SAFETY E QUALITÀ

Mantenimento di uno standard ottimale della Safety e Qualità dei prodotti, mediante:

- Adozione e mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e gestione della safety del prodotto, basato sulle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e sullo Standard Globale BRC packaging.
- Adozione delle buone pratiche di produzione (GMP) nel rispetto delle norme igienico-sanitarie e di safety del prodotto;
- Condivisione degli obiettivi per la Qualità e la Safety del prodotto con tutto il personale;
- Rispetto delle normative vigenti nei Paesi in cui operiamo ed esportiamo;
- Attenta selezione dei fornitori e creazione di un rapporto di collaborazione reciproca;
- Impostazioni di controlli sulle materie prime, semilavorati e prodotti finiti;
- Attuazione e mantenimento di un sistema di rintracciabilità;
- Impegno ad implementare e mantenere un idoneo sistema per la gestione dei rischi e delle opportunità;
- Continui investimenti nel campo della ricerca e sviluppo per incrementare la sicurezza del prodotto per l'utilizzatore finale (es: valvole di sicurezza, top e basi con grip sul keg, sleeve, etc...);
- Diffusione della cultura della qualità e sicurezza del prodotto tra i propri dipendenti.

ATTENZIONE AL CLIENTE

Ricerca della soddisfazione continua del cliente:

- Orientamento alla soddisfazione e soddisfacimento delle esigenze, presenti e future, dei clienti, delle parti interessate e dei loro requisiti, compresi quelli derivanti da norme cogenti;
- Forte attenzione alle specifiche richieste dai clienti;
- Sviluppo di prodotti compatibili con la maggior parte delle macchine di riempimento esistenti e con i sistemi di spillatura tradizionali, generalmente utilizzati per i fusti in acciaio;
- Comunicazione con l'utilizzatore finale (etichetta, simbologia presente sul fusto e sulla documentazione tecnica del prodotto) in merito alle modalità di utilizzo in sicurezza del prodotto.

PRODUTTIVITÀ

Miglioramento continuo ed efficienza del processo produttivo:

- Orientamento ed impegno permanente al miglioramento delle prestazioni e dell'efficacia dei sistemi impostati;
- Incremento dell'attività e produzione aziendale, con dislocazione di unità operative in Europa e in territori extra CE;
- Monitoraggio della produzione e delle attività di manutenzione orientate al miglioramento dell'efficienza ed alla riduzione degli scarti.

SUPPLY CHAIN

Pianificazione della catena di fornitura attraverso:

- Decentramento della produzione dei fusti presso siti dislocati sul territorio europeo ed extra CE;
- Accentrimento della produzione dei componenti;
- Approvvigionamento ottimizzato delle materie prime integrato con la pianificazione della produzione per evitare stock out;
- Selezione dei fornitori basata su parametri quali: tempistiche, qualità del servizio, rapporto qualità-prezzo, assistenza tecnica ed allineamento alla filosofia PolyKeg anche nella gestione dei rapporti di collaborazione;
- Riduzione dei costi legati alla logistica: vista la leggerezza del fusto e l'impilabilità pallettizzazione risulta facile ed economica.

AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

- Riduzione dell'impatto delle attività sull'ambiente attraverso il rispetto delle leggi e normative vigenti;
- Esecuzione di una corretta valutazione e gestione dei rischi ambientali;
- Valutazione dei rischi connessi al cambiamento climatico sviluppando strategie specifiche;
- Mantenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015 "Sistemi di gestione ambientale";
- Non utilizzo di fonti idriche per le fasi di lavaggio tipiche di un fusto in acciaio;
- Riduzione dell'impatto sui trasporti grazie alla produzione di fusti dislocata e/o installazione di impianti in-house dislocata in diverse aree geografiche per ridurre le distanze dagli stabilimenti di produzione dei nostri clienti;
- Attuazione della raccolta differenziata secondo le disposizioni correnti;
- Riduzione dell'impatto sui trasporti e gestione dei vuoti a perdere, tipici di un fusto in acciaio;
- Garanzia del rispetto dei requisiti essenziali per gli imballaggi e i rifiuti da imballaggio come definito dalle direttive europee;
- Riduzione della produzione di rifiuti tramite un'analisi tecnica dei singoli componenti del keg al fine di permettere la totale riciclabilità e/o riutilizzabilità dei componenti, attraverso lo smontaggio per facilitare il conferimento ai punti preposti per il riciclo;
- Ecodesign: miglioramento continuo nella progettazione del fusto per minimizzare gli utilizzi di materia prima, utilizzo di materia prima riciclata per la realizzazione del fusto, e aumentare la riciclabilità o la riutilizzabilità dei fusti;
- Implementazione filiera del riciclo del fusto con riutilizzo di alcune componenti per ridurre l'impatto ambientale derivante dalla gestione dei rifiuti;
- Misurazione delle emissioni in atmosfera dovute alla produzione dei fusti entro il 2025 per attivare un monitoraggio e una strategia di riduzione dei GHG;
- Implementazione di un progetto di ristrutturazione dello stabilimento finalizzato a mitigare e ridurre l'inquinamento ambientale;

- Monitoraggio del consumo di energia e ottimizzazione della relativa gestione;
- Utilizzo di energia da impianto fotovoltaico per la riduzione del consumo delle risorse e della CO₂;
- Valutazione delle nostre prestazioni ESG e condivisione di un Bilancio di Sostenibilità annuale.

INNOVAZIONE

Differenziazione del prodotto attraverso:

- Ricerca e sviluppo di nuove materie prime e formulazioni per migliorare le performance del prodotto e dei componenti;
- Ricerca e sviluppo di formati e design sempre più vicini alle esigenze dei clienti;
- Installazione di impianti di ultima generazione per garantire una tecnologia avanzata in termini di: garanzie di controllo, efficienza ed integrazione con il sistema gestionale aziendale, semplificazione del lavoro, monitoraggio puntuale della safety e qualità del prodotto e monitoraggio dei processi aziendali;
- Prototipazione e realizzazione di macchinari per svolgimento test prestazionali sul keg e sui componenti;
- Progettazione e industrializzazione di unità produttive in-house con collegamento diretto alla linea di riempimento.

SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Informazione –Formazione –Motivazione del Personale attraverso:

- Rispetto delle leggi e normative vigenti;
- Esecuzione di una corretta valutazione e gestione dei rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro e relativo monitoraggio degli indicatori associati;
- Ottenimento della certificazione UNI ISO 45001:2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro";
- Monitoraggio continuo delle segnalazioni interne al fine di ridurre gli infortuni sul lavoro e le attività svolte dagli operatori.

ETICA E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

Perseguimento di Valori Etici nella conduzione dell'Impresa:

- Adozione di un Codice Etico ispirato ai principi della responsabilità sociale quali: Integrità – Trasparenza - Legalità – Imparzialità – Prudenza – Valore Strategico delle Risorse Umane, al fine di sostenere i valori umani ed assumere comportamenti responsabili, gestendo le attività in modo onesto, corretto ed attento alle aspettative dei dipendenti e di tutte le parti interessate;
- Coinvolgimento di tutte le aree aziendali a tutti i livelli nelle attività aziendali;
- Formazione continua del personale e sviluppo di nuove di competenze;
- Sensibilizzazione e addestramento del personale sulle tematiche inerenti la qualità, la sicurezza igienico-sanitaria, la sicurezza sui luoghi di lavoro e ambiente;
- Creazione di nuovi posti lavoro;
- Comunicazione e monitoraggio degli aspetti anti concorrenziali e anti corruttori;
- Integrazione del modello organizzativo 231 per la prevenzione dei reati nel sistema di gestione.

PARITÀ DI GENERE & DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

- Impegno nell'assicurare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, dove le persone si sentano accettate, rispettate e valorizzate, promuovendo una cultura aziendale che tuteli la diversità e incoraggi il rispetto e la collaborazione e che contrasti stereotipi, pregiudizi e discriminazioni di genere, oltre che sensibilizzare il personale ad un utilizzo del linguaggio in linea con tali principi;
- Adozione di procedure che assicurino le pari opportunità nelle fasi di selezione, occupazione, formazione, sviluppo professionale, e partecipazione ad eventi ed incontri aziendali a tutti i/le addetti/e che contrasti le barriere strutturali e culturali per garantire le stesse opportunità di successo e crescita lavorativa in un'ottica di inclusione;
- Tolleranza zero verso la discriminazione di qualsiasi tipo e forma inclusi comportamenti che possano ostacolare l'uguaglianza di genere e garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le sue forme (lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato, libertà di associazione, pratiche disciplinari, retribuzione equa, nel rispetto dei minimi retributivi e del living wage...);
- Comunicazione e sensibilizzazione continua per la prevenzione contro ogni forma di molestia e violenza;
- Adozione di processi e sistemi di valutazione delle prestazioni senza nessuna discriminazione, promuovendo una cultura basata sulla meritocrazia;
- Attenzione ed impegno verso sistemi di welfare a supporto delle famiglie e alla valorizzazione della genitorialità, con focus sull'equilibrio vita privata-lavoro;
- Monitoraggio della soddisfazione dei propri dipendenti;
- Adozione di specifiche procedure per le segnalazioni anonime e non e continuo monitoraggio delle stesse.

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

- Rispetto delle leggi e normative vigenti in temini di Privacy e Sicurezza delle Informazioni;
- Esecuzione di una valutazione dei rischi in termini di Cyber Sicurezza ed implementazione di specifiche misure di mitigazione;
- Formazione e sensibilizzazione dei propri dipendenti per promuovere la conoscenza e la consapevolezza in termini di Sicurezza delle Informazioni e Privacy;
- Monitoraggio continuo al fine di assicurare la sicurezza delle informazioni e la business continuity;
- Implementazione di specifiche procedure per la gestione degli incidenti informatici e data breach.

La Politica è ritenuta valida ed appropriata agli scopi dell'Azienda, si basa su un quadro strutturale diretto a definirne gli obiettivi specifici; viene comunicata e diffusa a tutto il personale, affinché sia compresa e attuata come principio guida dell'attività, è oggetto di riesame periodico per accertarne continuamente la validità e lo stato di aggiornamento.

La Direzione: